

Expériences professionnelles

Depuis 09/2017	UMONS / Université de Namur / HENALLUX	Master de spécialisation en accompagnement des professionnels de l'éducation, du management, de l'action sociale et de la santé <u>Maître-Assistant</u> : création et exposé du cours « Management et action sociale »
Depuis 09/2017	Henallux – Département social / HELHa – (Institut Cardijn)	Master en Ingénierie et Action Sociale <u>Maître-Assistant</u> : création et exposé du cours « Méthodologie du management humain » pour les étudiants de Master 2
Depuis 06/2016	NEO-RH sprl	Médiateur social
Depuis 06/2016	Tribunal du Travail du Hainaut	Juge social
Depuis 09/2013	UMONS / HEPHC	Master en Ingénierie et Action Sociale <u>Maître-Assistant</u> : création et exposé du cours « Cadre juridique du secteur non-marchand » pour les étudiants de Master 2
2012 - 2017	UCL Mons – Ateliers des Fucam / Cefiad	CU en Gestion du Non-Marchand <u>Co-directeur</u> du Certificat universitaire
2010 - 2015	UCL Mons – Ateliers des Fucam	CU en Gestion du personnel <u>Expert chargé d'enseignement</u> dans le cadre du Certificat universitaire en Gestion du personnel : « Le contrat de travail, les clauses particulières et documents sociaux »
2007 - 2017	UCL Mons – Ateliers des Fucam / Cefiad	CU en Gestion du Non-Marchand <u>Expert chargé d'enseignement</u> dans le cadre du Certificat universitaire en Gestion du Non-Marchand : « Gestion des Ressources Humaines » et « GRH du non-marchand »
Depuis 09/2007	Haute Ecole de Namur – Liège - Luxembourg (Henallux) – Département social	BAC en Gestion des ressources humaines <u>Maître-Assistant</u> : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Création et exposé du cours « Analyse quantitative de projets Ressources Humaines » pour les étudiants de 3^{ème} année (<i>depuis 2007</i>) ➤ Supervision des étudiants de 2^{ème} année dans le cadre de leur stage professionnel (<i>depuis 2010</i>) ➤ Suivi des étudiants de 3^{ème} année dans le cadre de la rédaction de leurs Travaux de Fin d'Etudes (<i>depuis 2010</i>) ➤ Suivi des étudiants de 1^{ère} année dans le cadre du cours de « Méthodologie spéciale : techniques R.H. » (<i>année académique 2011-2012</i>) ➤ Création et exposé du cours « Description de fonctions, outil de gestion des compétences » pour les étudiants de 3^{ème} année (<i>depuis 2015</i>) ➤ Création et exposé du cours « Stratégies décisionnelles et gestion du changement » pour les étudiants de 3^{ème} année (<i>depuis 2016</i>)
Depuis 09/2006	NEO-RH sprl	Conseil en Ressources Humaines - Gérante de la société <u>Agréments Région Wallonne</u> : Recrutement et sélection : W.RS.396 Outplacement : W.SO.396 Conseil agréé en GRH: 1310-5268-00 www.neo-rh.com Audit organisationnel et RH ; conception et mise en place d'outils, de projets et de processus RH ; formation inter- et intra-entreprises ; médiation sociale ; coaching individuel et/ou collectif ; recrutement et sélection de personnel ; assessment, bilan personnel et professionnel (certification SHL) ; outplacement.

<p>08/2002 – 08/2006</p>	<p><i>Adecco</i></p>	<p>« In-House Glaverbel / Recticel » - Charleroi (Secteur du verre plat) Gestion d'une agence spécialisée pour deux grands groupes industriels de la région de Charleroi (6 usines). Recrutement, sélection, testing, administration complète du personnel intérimaire (150 intérimaires) placé sur ces sites. Suivi chez les clients : conseils, mise en place de procédures, suivi des dossiers sécurité et de la gestion chez le client du personnel intérimaire. Contact avec les délégations syndicales. Formation et coaching de l'équipe en interne.</p>
--	----------------------	--

Etudes - Formations

2014-2016	UMons	Certificat Universitaire en médiation sociale
2013-2015	CEE (Paris)	Programme de certification à l'ennéagramme
2009-2010	The Coaching Square	Formation au coaching
2009-2010	Iram PS	Certificat d'Aptitude Pédagogique Approprié à l'Enseignement Supérieur (CAPAES)
2002-2005	FUCaM	Licence en Gestion d'Entreprises
2002	Federgon	Certificat qualifiant en « Législation sociale et Politique de prévention »
1999-2002	HENaC	Graduat en Gestion des Ressources Humaines

Publications

Les Dossiers du BJS – Le reclassement professionnel des travailleurs licenciés (ouvrage collectif)
Editions Anthémis (2015)

Gestion des ASBL – Les bonnes pratiques dans le non-marchand (ouvrage collectif)
Editions Anthémis (2011)

Formations / Conférences

Conception et animation de modules de formation intra- et inter-entreprises.

Depuis 2016	NEO-RH sprl Stages d'initiation à l'ennéagramme : outil de connaissance de soi et de développement personnel.
Depuis 2009	Entreprises & Cités Lille (syndicat d'employeurs du Nord-Pas-de-Calais) Création et animation de différents modules de formation en législation sociale : <ul style="list-style-type: none"> - Le droit social belge expliqué aux français (formation générale et organisation d'ateliers d'approfondissement) ; - La sécurité sociale belge ; - Le règlement de travail belge.